

Politica per la parità di genere

Parità di genere: impegni ed azioni

La nostra società garantisce **pari dignità e pari opportunità** per tutto il personale nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante, a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

Questo perché **crediamo** che diversità e pluralità siano la fonte di idee e innovazione per una società sostenibile.

Impegni

1. Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità.
2. Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale.
3. Applicare specifiche procedure per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo.
4. Definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un progetto strategico basato sulle migliori prassi e che definisca obiettivi verificabili e con indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile.
5. Progettare programmi di welfare aziendale che riconoscano il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).
6. Garantire che i generi siano equamente rappresentati a tutti i reparti dell'organizzazione ed in occasione di eventi ed iniziative promosse da terzi cui la nostra organizzazione partecipa.
7. Estendere la presente politica a fornitori e partners nella propria sfera di influenza, con opportune azioni di sensibilizzazione.

Azioni, comunicazione e trasparenza

È definito e monitorato un **Piano Strategico** per l'attuazione della presente politica e degli **obiettivi** correlati, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022; lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso specifici KPI.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un **Comitato Guida** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La direzione ha individuato un suo referente per il progetto ed ha definito uno specifico programma per la gestione delle **segnalazioni** ed un **sistema sanzionatorio** per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra società in ottica di trasparenza e collaborazione.

Ravenna, 23.01.2025

Il Presidente CDA
Giuseppe Ranalli



FIORE
Casa di Spedizioni Srl - Ravenna
PRESIDENTE
Dr. Giuseppe Ranalli